

Obecné zastupiteľstvo v PARTIZÁNSKEJ ĽUPČI na základe ustanovenia § 11 ods. 4 písm. k/ zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov s použitím § 1 ods. 1 písm. c/ zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení s c h v a ľ u j e po prerokovaní so zástupcami zamestnávateľa tento

**PORIADOK ODMEŇOVANIA
ZAMESTNANCOV OBCE PARTIZÁNSKA ĽUPČA
A VOLENÝCH ORGÁNOV OBCE**

ČASŤ I.

ÚVODNÉ USTANOVENIA

§ 1

1/ Tento Poriadok odmeňovania zamestnancov obce Partizánska Ľupča a volených orgánov obce / ďalej len „poriadok odmeňovania „ / sa vzťahuje na zamestnancov obce Partizánska Ľupča a upravuje ich platové pomery.

2/ Tento poriadok odmeňovania sa vzťahuje aj na volených a menovaných funkcionárov obce Partizánska Ľupča, poslancov obecného zastupiteľstva, ako aj ďalších občanov, ktorí sa podieľajú na plnení úloh obce.

3/ Tento poriadok odmeňovania sa nevzťahuje na zamestnancov subjektov a organizácií, ktorých zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec, a ktoré majú samostatnú právnu subjektivitu.

ČASŤ II.

Plat

§ 2

Úvodné ustanovenia

1/ Zamestnancovi obce prislúcha za vykonanú prácu plat.

Platom sa rozumejú peňažné plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu.

2/ Za plat sa nepovažujú plnenia poskytované podľa osobitných predpisov v súvislosti so zamestnaním, najmä náhrada za pracovnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť, odstupné, odchodné, cestovné náhrady a pod.

3/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

4/ Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu podľa osobitného zákona, ktorým je zákon NR SR č. 553/2003 Z.z. v platnom znení / ďalej len „osobitný zákon /, patrí :

a/ tarifný plat,

b/ osobný príplatok,

c/ príplatok za prácu v noci,

d/ príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu,

e/ príplatok za prácu vo sviatok,

f/ plat za prácu nadčas,

g/ odmena,

h/ plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku.

§ 3

Platové triedy a zaradovanie zamestnancov do platových tried

1/ Obec Partizánska Ľupča / ďalej len „zamestnávateľ „ / zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.

2/ Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s

a/ charakteristikou platovej triedy a

b/ katalógom

3/ Ak najnáročnejšia pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať podľa pracovnej náplne v rámci druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, nie je uvedená v katalógu, zamestnávateľ ho dočasne zaradí do platovej triedy porovnaním tejto pracovnej činnosti s pracovnými činnosťami uvedenými v katalógu, pričom sa postupuje podľa § 5 ods. 6/ a 7/ osobitného zákona.

§ 4

Platové stupne a zaradovanie zamestnancov do platových stupňov

1/ Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej zaradí do jedného v 12 platových stupňov.

2/ Započítaná prax podľa osobitného zákona je

a/ odborná prax,

b/ prax pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú iný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa, túto prax zamestnávateľ započíta v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti, najviac v rozsahu dvoch tretín.

3/ Odborná prax na účely toho poriadku odmeňovania je súhrn znalostí a skúseností získaných pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú rovnaký alebo obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má zamestnanec vykonávať u zamestnávateľa.

4/ Do započítanej praxe sa ďalej započítava čas

a/ skutočného vykonávania základnej služby alebo náhradnej služby, najviac v rozsahu ustanovenom osobitnými zákonmi, napr. zákonom č. 320/2002 Z.z. o brannej povinnosti v platnom znení, platným v čase jej vykonávania,

b/ civilnej služby v rozsahu jej skutočného vykonávania, najviac v rozsahu 18 mesiacov,

c/ starostlivosti o dieťa

d/ hodnotený ako čas zamestnania na účely dôchodkového zabezpečenia podľa osobitných zákonov, napr. zákon č. 87/1991 Zb.,

e/ doktoranského štúdia / zákon č. 131/2002 z.z. / v rozsahu zodpovedajúcom miere využitia zamerania odboru štúdia na úspešné vykonávanie požadovanej pracovnej činnosti,

f/ vykonávanie funkcie podľa osobitných predpisov, napr. zákon č. 369/1990 Zb. v platnom znení.

ČASŤ III.

§ 5

Tarifný plat

1/ Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa § 5 osobitného zákona patrí tarifný plat v sume platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf.

2/ Zamestnancovi , ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa ods. 1/ o 15 %.

ČASŤ IV.

§ 6

Osobný príplatok

1/ Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných činností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu.

2/ Limit osobného príplatku na účely podľa odseku 1/ je 100 % platovej tarify najvyššieho stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený.

ČASŤ V.

§ 7

Príplatok za prácu v noci

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby funkčného platu.

ČASŤ VI.

§ 8

Príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu.

ČASŤ VII.

§ 9

Príplatok za prácu vo sviatok

1/ Zamestnancovi patrí za hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100 % hodinovej sadzby funkčného platu.

2/ Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu vo sviatok, patrí mu za hodinu tejto práce hodina náhradného voľna, v tomto prípade príplatok

podľa odseku 1/ zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce vo sviatok, patrí zamestnancovi príplatok podľa odseku 1/. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat.

3/ Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, lebo sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí funkčný plat, sviatok sa považuje za odpracovaný deň.

4/ Funkčný plat a príplatok za prácu vo sviatok nepatrí zamestnancovi, ktorý neospravedlnene zameškal zmenu bezprostredne predchádzajúcu sviatku alebo bezprostredne po ňom nasledujúcu, alebo zmenu nariadenú zamestnávateľom na sviatok, prípadne časť niektorej z týchto zmien.

ČASŤ VIII.

§ 10

Plat za prácu nadčas

1/ Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každý hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna, zvýšenie podľa prvej vety zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety.

2/ Ak zamestnanec prácu nadčas vykonáva v noci, v sobotu, v nedeľu alebo vo sviatok, patria mu aj príplatky podľa §§ 7 až 9. Tieto príplatky mu patria aj vtedy, ak sa mu za prácu nadčas poskytlo náhradné voľno.

ČASŤ IX.

§ 11

Odmena

Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za

a/ kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,

b/ splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy,

c/ pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,

d/ poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru / zákon č. 314/2001 Z.z. / alebo mimoriadnej udalosti / zákon č. 42/1994 Z.z. /, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

ČASŤ X.

§ 12

Odmeňovanie za pracovnú pohotovosť a náhrada za pohotovosť

1/ Ak je zamestnancovi nariadená alebo s ním dohodnutá pracovná pohotovosť na pracovisku, patrí mu za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti 50 %, a ak ide o deň pracovného pokoja 100 % hodinovej sadzby funkčného platu. Za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku zamestnancovi nepatrí príplatok za prácu v noci, za prácu v sobotu alebo v nedeľu, za prácu vo sviatok a za prácu nadčas. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú na poskytnutí náhradného voľna za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku, patrí zamestnancovi plat podľa prvej vety a za hodinu tejto pracovnej pohotovosti hodina náhradného voľna, za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi nepatrí funkčný plat.

2/ Ak je zamestnancovi nariadená alebo s ním dohodnutá pracovná pohotovosť mimo pracoviska, patrí mu za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti

a/ náhrada v sume 15 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu alebo 25 % tejto sumy, ak ide o deň pracovného pokoja,

b/ s možnosťou použitia pridelených mobilných prostriedkov spojenia, náhrada v sume 5 % hodinovej sadzby jeho funkčného platu alebo 10 % tejto sumy, ak ide o deň pracovného pokoja.

ČASŤ XI.

ODMEŇOVANIE VOLENÝCH ORGÁNOV A ZAMESTNANCOV OBCE

§ 13

Plat

1/ Plat starostu a hlavného kontrolóra určuje podľa § 11 ods. 4 písm. i/ zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v platnom znení, v súlade s osobitnou právnou úpravou / zákon č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v platnom znení / v spojení s § 18c zákona č. 369/1990 Zb. v platnom znení, obecné zastupiteľstvo.

2/ Odmenu zástupcovi starostu schvaľuje obecné zastupiteľstvo.

3/ Odmenu starostovi, zástupcovi starostu a hlavnému kontrolórovi môže schváliť obecné zastupiteľstvo mimoriadnu odmenu .

a/ za splnenie mimoriadnych alebo osobitne významných pracovných úloh,

b/ pri významných pracovných a životných výročiach,

c/ za poskytnutie osobnej pomoci v mimoriadnych prípadoch.

§ 14

Odmeňovanie poslancov

1/ Odmeny za výkon poslanskej funkcie sa rozdeľia podľa Zásad odmeňovania poslancov a členov komisií neposlancov Obce Partizánska Ľupča

ČASŤ XII.

ODMEŇOVANIE ĎALŠÍCH OBČANOV

§ 15

Pri zabezpečovaní ďalších úloh obce, ktoré sa plnia či už priebežne alebo sporadicky je potrebné predovšetkým ich plnenie zabezpečovať dohodami a pri odmeňovaní za takéto práce postupovať v zmysle platných predpisov.

ČASŤ XIII.

SPOLOČNÉ USTANOVENIA

§ 16

1/ Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť ochranu údajov o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach zamestnanca, tým nie je dotknutá povinnosť poskytnúť údaje o plate, o náležitostiach s ním súvisiacich a o iných peňažných náležitostiach, ak tak ustanoví osobitný zákon.

2/ Ak je zamestnanec preradený do inej platovej triedy, patrí mu tarifný plat zodpovedajúci novému zaradeniu odo dňa účinnosti tohto preradenia.

3/ Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítanej praxe určený pre vyšší platový stupeň.

4/ Pokiaľ tento poriadok odmeňovania neobsahuje bližšie ustanovenia, použije sa zákon NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, NR SR č. 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovuje katalóg pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme, zákon NR SR č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v znení neskorších predpisov a zákon SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov.

ČASŤ XIV.

ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

§ 17

1/ Zmeny a doplnky tohto poriadku odmeňovania schvaľuje Obecné zastupiteľstvo v Partizánskej Ľupči nadpolovičnou väčšinou všetkých poslancov.

2/ Na tomto poriadku odmeňovania sa uznieslo Obecné zastupiteľstvo v Partizánskej Ľupči dňa 30.6.2011.

3/ Tento poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť prvým dňom mesiaca nasledujúcom po mesiaci v ktorom bol schválený.

V Partizánskej Ľupči dňa 30.06.2011

Lubomír FRIČ
starosta obce